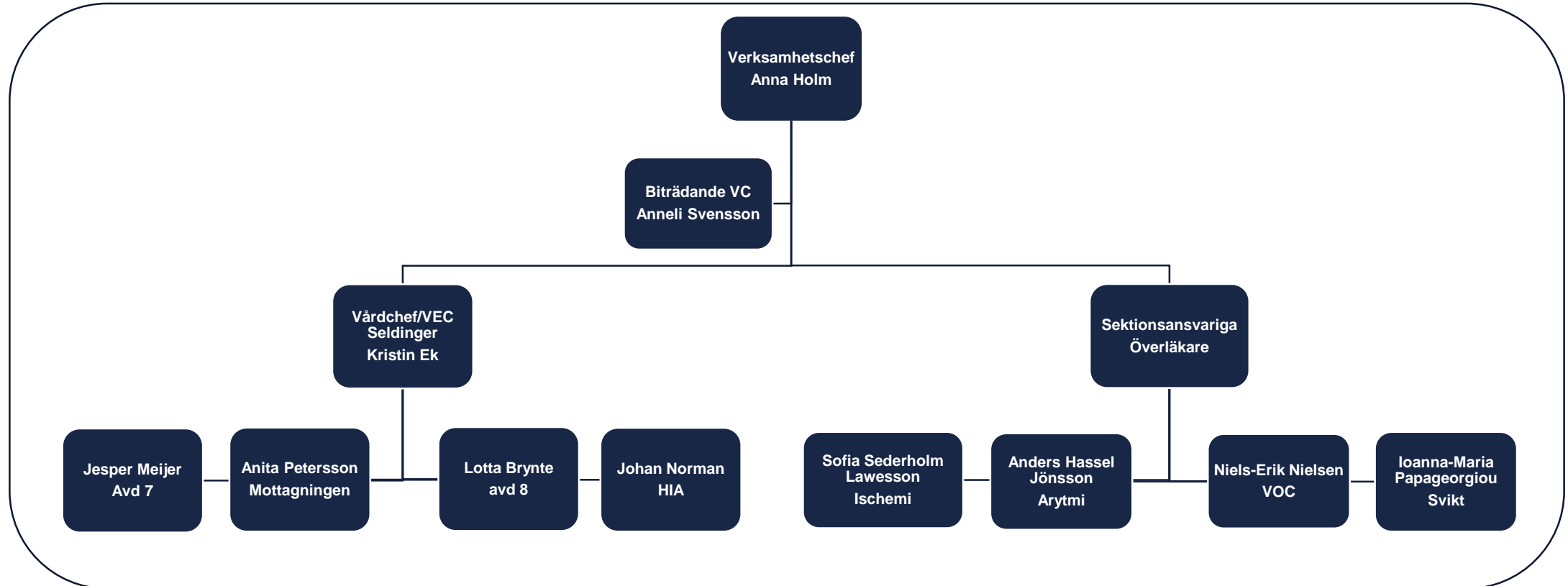


Regionmötet 2024 – vad är på gång på US?

Anna Holm
Överläkare, Verksamhetschef
Kardiologiska kliniken

Kardiologiska kliniken US



Ekonomi

- Bokslutet för 2023 visar ett underskott för hälso- och sjukvården på 1 667 miljoner kronor.
- Antalet anställda i Region Östergötland har ökat de senaste åren, och därmed också kostnaderna.



Åtgärder för att nå ekonomisk balans i december 2024

Vidtagna och planerade åtgärder

- Anställningsstopp för administrativ personal inom produktionsenheterna Regionledningskontoret och hälso- och sjukvård (1/6 2023)
- Anställningsstopp för all sjukvårdspersonal (1/11 2023)
- Handlingsplan för att minska den sammanlagda kostnaden för personal och bemanning inom hälso- och sjukvården med minst 6 % (2024)
- Reducering inom Regionledningskontoret och HS-stab med 100 mkr/100 heltidstjänster (2024)
- Handlingsplan för minskat beroende av bemanningsföretag ”hyrstopp” (1/2 2024)
- Produktionsenheternas handlingsplaner för övriga kostnader (2024)

Antalet anställda har ökat

Antal anställda i heltidsmått						Utveckling per år			Utveckling 2020-Jan -	
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2023-Dec	
Yrkeskategori	2020-Jan	2020-Dec	2021-Dec	2022-Dec	2023-Dec					
⊕ Administrativ personal	2 367	2 405	2 529	2 619	2 638	38	125	90	18	271
⊕ Driftservicepersonal	237	225	228	232	238	-12	3	4	6	0
⊕ Läkare	2 020	2 023	2 084	2 123	2 178	4	61	39	55	158
⊕ Medicinsk teknisk personal	740	768	762	849	844	28	-6	87	-5	103
⊕ Sjuksköterskor/motsv.	3 521	3 554	3 532	3 387	3 334	33	-23	-145	-53	-188
⊕ Social-terapeutisk personal	1 186	1 257	1 327	1 391	1 404	71	69	64	13	218
⊕ Tandvårdspersonal	29	32	28	29	32	3	-4	1	3	3
⊕ Undervisnings- och kulturpersc	34	32	41	50	49	-2	9	8	-1	15
⊕ Övr pers/Förtr.män/Arb.markr	30	30	32	33	32	-1	2	1	-1	2
⊕ Övrig vårdpersonal	2 702	2 815	2 954	3 030	3 130	113	140	76	100	428
Totalsumma	12 867	13 141	13 516	13 742	13 877	274	375	225	135	1 010

Regionstyrelsens beslut 28 februari

- Beslut att minska antalet anställda för att nå en ekonomi i balans.
- Minskningen sker genom varsel till Arbetsförmedlingen följt av uppsägningar på grund av arbetsbrist.
- Varslet omfattar 900 anställda och berör samtliga produktionsenheter i hälso- och sjukvården och produktionsenheter inom regionledning och verksamhetsstöd.
- De yrkesgrupper som omfattas är:
 - Administrativ personal
 - Medicinsk-teknisk personal
 - Social-terapeutisk personal
 - Övrig vårdpersonal
- Yrkesgrupperna läkare och sjuksköterskor omfattas inte av varslet.
Dessa grupper påverkas av regionens arbete med minskning av bemanningsföretag. Antalet anställda regleras istället genom anställningsstopp med särskild behovsprövning.
- Folk tandvården och regionens skolor undantas.

Styrande förutsättningar, principer och prioriteringar för omställning 2024

Förutsättningar

- Omställningen är Region Östergötlands högsta prioritet under 2024 och ska prioriteras på alla nivåer i organisationen
- Förändringar ska, för att hanteras i omställningsarbetet, ha ekonomisk/resursmässig effekt
- Omställning ska göras med adekvat och säkerställd patientsäkerhet samt arbetsmiljö

Principer

- Hälso- och sjukvårdslagens skrivningar om vård efter behov baserat på den etiska plattformen är alltid styrande och kräver att behov prioriteras gemensamt och på systemnivå
- Beslut ska fattas på rätt nivå i ordinarie linje med noga beaktande av principen om helhetsansvar. Det innebär att förflyttning av arbete inte kan ske utan att så överenskommit med mottagande part
- **Region Östergötlands åtagande gentemot andra huvudmän (Kommuner, Sydöstra, Nationellt, Universitet etc.) är styrande så länge inte annat överenskommes med respektive part**

Prioriteringar

- **På systemnivå bibehållen eller ökad kapacitet avseende:**
 - ✓ **Vårdplatser**
 - ✓ **Operationskapacitet**
 - ✓ **Diagnostik**
- **Bibehållen förmåga att ge en första medicinsk bedömning då detta är en förutsättning för vård efter behov**

Hur är läget?

- Hjärtcentrum varsel
- Bibehålla oförändrad produktion, vårdplatser, operationskapacitet
- Budget, ekonomi i balans.



Hur är läget?

- Inneliggande vård
 - HIA 6 platser
 - Avd 7 12 platser
 - Avd 8 7 platser
- Drygt 3000 vårdtillfällen (2023)
- Medelvårdtid 2,6 dygn (2023)
- Poliklinisk vård ÖVA/THÖVA

Hur är läget?

- Öppenvård
 - Drygt 9000 läkarbesök
 - 4200 ssk-besök
 - Sjukgymnast 1500
 - Dietist 177
 - Kurator 218

Seldingerenheten

5000 hjärtinterventioner!



Seldingerenheten – vad gör vi (2023)?

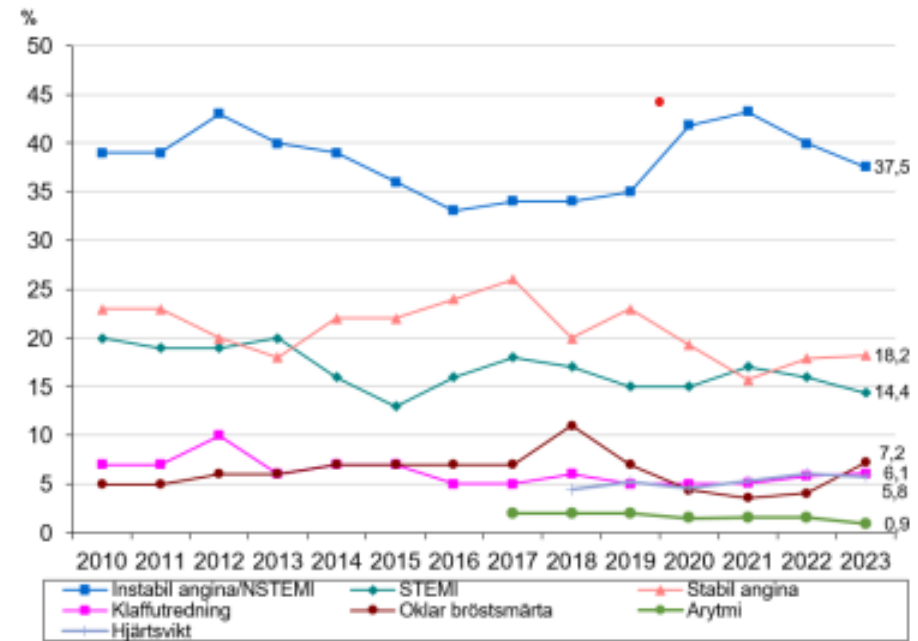
Kranskärlsutredningar,

1945 st

1201 PCI, 744 angiografi enbart



Figur 9. Indikationer för koronarangiografi



Seldingerenheten – vad gör vi?

VOC

341 interventioner

- 202 TAVI ökning
- 55 PFO-stängning
- 15 Mitraclip



Tabell 1. Hemodynamik och Strukturella hjärtinterventioner 2010 – 2023

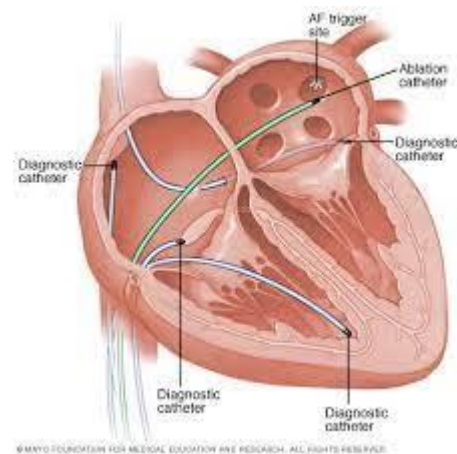
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Hemodynamisk kat	39	37	25	25	17	19	30	44	28	21	40	43	31	40
PTMV	30	26	25	25	21	16	10	15	9	9	5	17	10	7
ASD/PFO	16	19	16	17	21	17	20	20	19	62	17	84	40	55
MI-clip	10	13	17	23	14	28	16	22	19	16	15	9	18	15
TI-clip										5		4		2
Carillon						1	3							
BAV	4	9	6	10	13	4	1	6	3	3	1		1	2
CoA-dilatation		4	1	2	1	2	1							
VSD		1										1		
Infarkt-VSD		2	1	1			2		1	4	1		1	
Lungvendilatation		2	5		1	1	1				1			
Paravalv läkage			1	1	3	6	2		2	4	1		3	1
PDA		2	1	2		1			2					
VCS-dilatation			1	1		2								
Diversa device			1	1					1	1				
Ballongperikardiotomi			6			2	2	3	2	3	1	4		2
Diverse*	12		3	4	2		4	1	3	3	2			2
ICE										12				4
TAVI	24	38	45	62	74	89	106	104	113	170	159	167	190	202
"Mitralis-TAVI"			1	3	7	3	5	5	5	2	2	6	2	1
Tricuspidalis-TAVI					2		1	2	1		3	1	1	1
Pulmonalis-TAVI							1							
Cava-TAVI					1		1							
LAA-stängning			2	2	6	2	8	3	9					6
Embrella annat lab				1										
Pulmonalisklaffdilat.			1						1					
Fistelstängning			1	1	2									
Angiovac						1								
Avbruten intervention							3							1
Totalt	135	153	159	181	185	196	217	225	218	315	248	336	297	341

* = summering av CoA, PS, lungvenstenos, PDA, biopsi + lite annat

Seldingerenheten, vad gör vi?

Arytmi

647 ablationer, 57 invasiva elfys, ökning 13%



- 547 Pacemaker
- 126 ICD
- 31 övriga (elektrodbytten, justeringar, revisioner)
- 21 looprecorders
- 16 explantationer



Interventioner svikt

Tabell 1. Volym lab-verksamheten inom sviktsektionen 2018 – 2023

	Högersidig hjärt-kat	Biopsi HTX	Biopsi Diagnostik	Biopsi Totalt
2018	42	57	10	109
2019	40	59	9	108
2020	29	38	5	72
2021	20	89	7	96
2022	21	64	14	78
2023	19	74	2	95

Forskning

Universitetssjukvårdsenhet

Forskning och utveckling ska ses som en naturlig del av det dagliga arbetet och det ska vara en självklarhet att ny kunskap används för att utveckla verksamheten.

- 27 disputerade medarbetare
- 6 professorer
- 5 docenter
- 10 doktorander
- 2023 ca70 publikationer
- 2023 1(2) disputationer

Kardiologiska klinikens kliniska prövningar

SCAD – spontana
krankärlsdissektioner
Eva Swahn och Sofia
Sederholm Lawesson

INFINITY – devicestudie
COMBINE-INTERVENE
PCI-studier
Sammy Zwackman

ABC AF
BIO-PVI
förmakslimmer
Lars Karlsson

EVOLVE-MI
PCSK9-hämmare till
hjärtinfarktpatienter
Anna Holm

IDEAL-AF – ablationsstudie
Anders Hassel Jönsson

BROKEN-SWEDEHEART
Takutsu patienter
HELP

FAST-CCTA – CT kranskärl vid
intermediär risk
Joakim Alfredsson

Reponders
hjärtsvikts
patienter
biobankning
Peter Wodlin

MIMET
Metformin hos
prediabetiker m
hjärtinfarkt
Ted Cabreira

Neut-CAD
inflammation
och Ischemisk
hjärt sjukdom
Lena Jonasson

Remote – träning hos
hjärtinfarkt patienter
Activity-accelerometer hos
hjärtinfarkt patienter
Sabina Borg

SPIRRIT
spironlaktin på
hjärtsviktspatienter
Henriette van
der Waal

Tele-Yoga – hos
PAH patienter
HeartXgame/ Anhörig stöd-
hjärtsvikt
Anna Strömberg &
Tina Jaarsma

SPH- RESP
PAH-studie
Marianna
Papagiorgiou

CDSV-FH –
Beslutstöd
Lars Karlsson
Magnus Janson

Vad är på gång?

- Nya interventioner
- Behov av ökad lab-tillgång, ökade postoperativa platser
- Behov av ökat ÖVA/THÖVA-utrymme
- **Projekt Seldinger ÖVA/THÖVA**
- Tydliggörande av rollen som specialistsjuksköterska/disputerad sjuksköterska
- Implementering av HIA-eko för kardiologjourer/kompetenshöjning HIA/Akut kardiologi
- Strukturerad uppföljning efter hjärtstopp, RÖ-övergripande rehabiliteringsprogram

På gång på Kardiologiska kliniken:

Sjuksköterska med specialfunktion Pacemaker (CEID, Cardiac implantable electronic device):

Arbetet bygger på att det finns:

- En kompetensstege samt ett nationellt certifieringsförfarande i två steg för pacemakersjuksköterskor, utvecklat av Svenska Kardiologföreningens arbetsgrupp, HjärtRytmGruppen
- En tydlig utbildningsplan
- En tydlig funktionsbeskrivning som är kopplad till klinikens karriärstege

Flimmerskola- Att leva med förmaksflimmer

Utvecklat av Ulla Walfridsson och är ett informationsmaterial som ligger på 1177:s plattform

Klinisk Coach- Sedan drygt ett år tillbaka har vi på avd C117 en klinisk coach med uppdrag att stötta och handleda våra nya kollegor inom slutenvården.

Vad är på gång?

- Förändrad arbetsorganisation
- Produktionsenhet, hjärtcentrum
- Kloka kliniska val
- Omställning akuta flöden
- Produktionsplanering
- RAK – rätt använd kompetens

Utmaningar

- **Tillgänglighet**
- **Göra mer med samma resurser**
- **Kvalitet**
- **Kompetens, bemanning, erfarenhet**

Tack

