

Samarbetsområden inför 2024

SVN 8 december 2023

Lotta Lindqvist

Ledning och styrning

Mål

- Principen om nationell och sjukvårdsregionalt samarbete genomsyrar alla ledningsstrukturer
- Ledare som samarbetar för kvalitet, kostnadseffektivitet och hög tillgänglighet
- Gemensam syn på ledarskap som skapar förutsättningar för förbättringskunskap och verksamhetsutveckling
- Gemensam ledarskapsutveckling för erfarenhetsutbyte och kreativt lärande

Framgångsfaktorer

- En god samarbetskultur
- Tillit över organisationsgränser
- Tilltro till samarbetet
- Kvalitet som en gemensam övergripande strategi

Patientens egenkraft och samskapande

Mål

- Invånare som samskapar med hälso- och sjukvården
- Invånare med förutsättningar att vara delaktiga i sin vård och ta ansvar för sin egenvård
- Vård efter behov, på rätt vårdnivå

Framgångsfaktorer

- Främja en kultur där patienten ges förutsättningar att använda sin egen kraft för egenvård och medskapande
- Använda patientkontrakt och följa upp överenskommelser
- Identifiera behov och stödja individens förmågor
- Använda "1177-direkt" och arbeta mer med digitala konsultationer

Kunskapsstyrning

Mål

- Bästa möjliga kunskap ska finnas tillgängligt i mötet mellan vården och patienten
- Minska skillnader i utfall och öka jämlikheten i hälso- och sjukvården
- Lättillgängliga stöd för kunskapsbaserade beslut
- Ordnat införande av nya arbetssätt och stödja arbetet med att mönstra ut icke-värdeskapande insatser

Framgångsfaktorer

- Följa inriktningen för regionernas kunskapsstyrning i samverkan
- Använda, bidra till och utveckla den nationella strukturen för kunskapsstyrning
- Sjukvårdsregionala strukturer och arbetssätt
- Stärka förutsättningarna för tillämpning av bästa tillgängliga kunskap och effektiv användning av befintliga resurser

Långsiktig och hållbar arbetsfördelning

Mål

- Hög tillgänglighet i hela sjukvårdsregionen
- Medicinsk kvalitet i nivå med eller bättre än nationella mål
- Kostnadseffektiva verksamheter

Framgångsfaktorer

- Hållbar avtalsmodell gällande ersättning
- Förmåga att leverera nationellt högspecialiserad vård
- Tillgång till gemensamma data, och IT-system som stöder samarbete
- Långsiktig och proaktiv regional arbetsfördelning

Effektiva processer

Mål

- Inget dubbelarbete
- God hushållning med resurser
- Samordning som ger värde för invånare och patienter
- Samordning som ger värde för verksamheter

Framgångsfaktorer

- Samordna svar på nationella remisser och arbetet med kunskapsstöd
- Samordna kommunikationsinsatser
- Fokus på frågor inom juridik, data och analys, administrativa system och IT

Attrahera och utveckla kompetenser

Mål

- Rekrytering inom respektive region som även bidrar till hela Sydöstra sjukvårdsregionens kompetensförsörjning
- Ett gemensamt hälsofrämjande förhållningssätt, och ett systematiskt arbetssätt med friskfaktorer som stärker förmågan att behålla medarbetare
- Lärande och utveckling samt grad av anställningar efter utbildning

Framgångsfaktorer

- Gemensamma tillvägagångssätt och strategier
- Samordna och dela resurser med spetskompetens
- Samverka i det regionala vårdkompetensrådet

Nästa steg?

- Beslut
- Inför 2024-
 - Strukturerat och strategiskt arbete
 - Uppföljning?