



Stärkt gemensamt arbete

Gemensam träff kunskapsråd 23-05-08

Idag...

Samarbetsområden SÖSR?

- Vilka är de och vad innebär de?
- Vad har de med oss att göra?
- Hur arbetar vi framåt utifrån dessa?

Stärkt gemensamt arbete

Tidigare fokusområden

- Hälsöfrämjande och förebyggande insatser
- Kunskapsstyrning
- Digital utveckling
- Regional utveckling
- Kompetensförsörjning och nya kompetenser

Samarbetsområden 2023-

- Ledning och styrning
- Patientens egenkraft och samskapande
- Kunskapsstyrning
- Långsiktig och hållbar arbetsfördelning
- Inget dubbelarbete
- Attrahera och utveckla kompetenser

Bakåtblick...

- Mångårigt arbete och diskussioner...
- Workshop SVN mars 2023
- Dialog i RSL
- RPO processtöd

Ledning och styrning

**Ledarutveckling som bygger på gemensamma värderingar och stärker gemensam kraft.
Ledningsmodeller som ger trygghet i att tala med gemensam röst.**

- Hög kvalitet och god tillgänglighet
- Hushållning med resurser och bromsad kostnadsutveckling
- Stark part på nationell nivå
- Nationellt och sjukvårdsregionalt samarbete i första hand
- Hållbar utveckling utifrån målen i Agenda 2030
- Stärkt civilt försvar

- Gemensamma mål och systematisk uppföljning
- Synkroniserade strategier och program
- Gemensamma forum för ledare och gemensam ledarskapsutveckling
- Ordnat införande

Ledning och styrning

Arbetsmaterial

Framgångsfaktorer

- Kultur med samarbete och tilltro i grunden

Förslag på målformulering

- Principen om nationell och sjukvårdsregional samverkan i första hand genomsyrar alla ledningsstrukturer
- Ledare som samarbetar för ökad kvalitet och tillgänglighet

Patientens egenkraft och samskapande

God och jämlik vård oavsett var man bor. Stärka kraften hos verksamhet och profession i att finna nya lösningar tillsammans med invånarna.

- Patienter med egenkraft och möjligheter att samskapa med hälso- och sjukvården
- Minskade skillnader i ohälsa
- God tillgänglighet till vården
- Nära vård
- Sömlöst samarbete med kommunerna och civilsamhället
- Hälsosfrämjande och sjukdomsförebyggande arbetssätt

- Patientkontrakt
- Stöd för egenvård, ex via stöd- och behandlingsplattformen
- E-hälsa och första linjens vård, ex 1177 direkt, patientens kunskapsstöd
- Hälsan spelar roll, rökfri inför operation, riktade hälsosamtal, tobaksavvänjning, fysisk aktivitet på recept
- Gemensamma utbildningar inom hälsoområdet

Patientens egenkraft och samskapande

Arbetsmaterial

Framgångsfaktorer

- Utveckla patientkontrakt
- Omställning till nära vård
- Identifiera egenkraften hos individer med olika förmåga och behov
- Minska skillnader i hälsa och rikta insatser till utsatta områden samt till invånare som behöver dem mest
- Införa *1177 direkt* och arbeta mer med digitala konsultationer
- Skapa tillit mellan patient och personal

Förslag på målformulering

- Patienter och invånare som samskapar med hälso- och sjukvården

Kunskapsstyrning

Kunskapsbaserad, jämlik och resurseffektiv vård av hög kvalitet.

Gå från etablering till hållbar drift och utveckling inriktad på implementering och tillämpning samt uppföljning och resultat.

- Goda resultat och minskad variation
- Systematisk uppföljning och analys
- Personcentrerade och sammanhållna vårdkedjor
- Effektiva processer, remissvägar och samarbeten
- Följsamhet till nationella kunskapsstöd

- Implementera och följ upp nationella kunskapsstöd
- Samordna utveckling av gemensamma arbetssätt och stödstrukturer
- Erfarenhetsutbyte och gemensamt lärande
- Patientnära forskning, till exempel pågående projekt om gemensam data

Kunskapsstyrning

Framgångsfaktorer

- Använda befintliga strukturer för samarbete, processer och kunskapsstyrning
- Främja samarbetskultur och tilltro

Förslag på målformulering

- God och jämlik vård och hälsa
- Bästa tillgängliga kunskap tillämpas i varje vårdmöte

Arbetsmaterial

Långsiktig och hållbar arbetsfördelning

Tillgänglig och jämlik vård genom systematisk arbetsfördelning. Förutsättningar för Universitetssjukhuset att bedriva högspecialiserad vård.

- Långsiktigt hållbar modell för att tillgodose invånarnas behov av hälso- och sjukvård i hela sjukvårdsregionen
- Minskad variation i tillgänglighet och medicinska resultat
- Gemensamma processer och systematisk arbetsfördelning
- Gemensam kvalitetsuppföljning
- Samarbete kring krisberedskap, civilt försvar och smittskydd

- Gemensam analys av tillgänglighetsdata
- Gemensamt arbete med väntetider, styrning av patientflöden och operationsplanering
- Operationssamverkan, ex ögon, urologi, ortopedi och gynekologi

Långsiktig och hållbar arbetsfördelning

Arbetsmaterial

Framgångsfaktorer

- Samordnade remissvar
- Regional arbetsfördelning och nivåstrukturering

Förslag på målformulering

- Invånarnas behov av hälso- och sjukvård tillgodoses i hela sjukvårdsregionen
- Systematisk arbetsfördelning

Inget dubbelarbete

Det som ger mervärde och nytta att göra ihop ska vi göra i samverkan och inte i tre regioner.

- Samordnade resurser
- Maximal nytta av samverkan och samarbeten på olika nivåer
- Koncept som går att tillämpa i våra tre regioner
- Kostnadseffektivitet

- Samordna specifika resurser, ex läkemedelsstrateg
- Gemensam förvaltning, ex designstudion
- Gemensamma upphandlingar, ex läkemedel
- Gemensamma utbildningar, ex hälsan spelar roll
- Samordnade svar på nationella remisser

Inget dubbelarbete

Framgångsfaktorer

- Samordna arbetet med strategier, kunskapsunderlag och riktlinjer
- Samordna kommunikationsinsatser

Förslag på målformulering

- Samordningsvinster som ger nytta för patienter och verksamheter
- Kostnadseffektivitet

Arbetsmaterial

Attrahera och utveckla kompetenser

- Behålla och utveckla befintliga resurser
- Möta framtida kompetensbehov
- Hållbara strukturer för chefer och medarbetare
- Förutsättningar för ökad tjänstgöringsgrad
- Förutsättningar för förlängt arbetsliv
- Minskad sjukfrånvaro

- Gemensamma ledarprogram
- Gemensamma karriärmodeller
- Samnyttja resurser med spetskompetens
- Samverka med lärosäten

Attrahera och utveckla kompetenser

Framgångsfaktorer

- Samutnyttja resurser med spetskompetens
- Breda, nygamla och nya grepp för att attrahera, behålla och utveckla nya och befintliga medarbetare

Förslag på målformulering

- Bred och gemensam rekrytering
- Systematiskt arbetsmiljöarbete

Arbetsmaterial

Nästa steg?!

- Vilka strategiska och konkreta mål behöver vi formulera kopplat till respektive samarbetsområde?
- Hur följer vi upp och utvärderar?
- RSL i maj och SVN juni

Långsiktighet
och hållbarhet?!

Gruppdiskussioner

- Arbetar vi med detta samarbetsområde i nuläget och vad behöver/kan vi fokusera på för att nå önskat läge?
- Vad ska vi mäta/följa upp för att kunna följa vårt arbete med detta samarbetsområde framåt?

lotta.lindqvist@regionostergotland.se