










# RPO perioperativ vård, intensivvård och transplantation.





## Översiktlig handlingsplan

Uppdaterad: 2023-11-13

Nationellt insatsområde	Prioriterat område och patientlöften	Aktiviteter	Uppföljning	Status
	<p><b>Omhändertagande av den förskjutna vården.</b></p> <p><b>Patientlöfte och mål:</b> Att ge våra patienter vård inom vårdgarantin</p>	<p><b>Metod och åtgärd:</b> Jobba med flöden och effektivisering. Rekrytering och bemanning. Ta lärdom från varandra</p> <p><b>Konsekvensbeskrivning:</b> Om inte vi når målet kommer patienter inte att få sina operationer i tid vilket leder till ökat lidande och påverkar levnadsstandard. Om vi inte kan rekrytera eller behålla den personal vi har kan det leda till att fler slutar och försämrade arbetsmiljö.</p>	<p><b>Ansvarsfördelning:</b> I första hand verksamhetschefer i samråd med sina ledningsgrupper</p> <p><b>Uppföljning:</b> I årsskiftet.</p> <p><b>Utvärdering:</b> Fortlöpande</p>	
	<p><b>Rekrytering och bemanning.</b></p> <p>I nuläget fortsatt behov av att rekrytera personal på de flesta enheterna. Gäller alla våra specialistkompetenta sjuksköterskor och narkosläkare. Det handlar även om att behålla de vi har och jobba med arbetsmiljön.</p> <p><b>Patientlöfte och mål:</b> Kunna ge våra patienter god vård och hålla vårdgarantin.</p>	<p><b>Metod och åtgärd:</b> Jobba med våra HR-partners och även mot universitet och våra högre ledningar.</p> <p><b>Konsekvensbeskrivning:</b> Om inte vi får till bemanningen leder det till ytterligare belastning på den personal vi har med risk för att vi tappar fler och ytterligare mer påverkad arbetsmiljö.</p>	<p><b>Ansvarsfördelning:</b> Verksamhetschefer ihop med ledningsgrupper och HR-partners</p> <p><b>Uppföljning:</b> Fortlöpande</p> <p><b>Utvärdering:</b> Fortlöpande</p>	
	<p><b>Kvalitetsindikatorer</b></p> <p>Tillgänglighet på operation ffa cancerkirurgi</p>	<p><b>Metod och åtgärd:</b> Se över väntetider till operation och arbeta ihop med beställande kliniker</p> <p><b>Konsekvensbeskrivning:</b> Hur ser det ut för våra patientgrupper</p>	<p><b>Ansvarsfördelning:</b> Verksamhetschefer ihop med ledningsgrupper</p> <p><b>Uppföljning:</b> Fortlöpande</p> <p><b>Utvärdering:</b> Fortlöpande</p>	

Nationellt insatsområde	Prioriterat område och patientlöften	Aktiviteter	Uppföljning	Status
<b>Donation</b>	<p><b>Införande av DCD-processen</b> Under 2021 inleddes arbetet med införandet av DCD-processen i regionen. RDAL har samordnat arbetet inom SÖSR och haft samarbete med Sahlgrenska i Göteborg. Det är nu breddinfört inom RÖ och RJL och planeras för RK under 2023. RDAL och RDAS har varit ute i regionen och stöttat i införandet.</p> <p><b>Patientlöfte och mål:</b> Att det ska finnas möjlighet att använda sig av DCD i de fall det är aktuellt och se till att de som behöver organ ges chansen.</p>	<p><b>Metod och åtgärd:</b> RDAL och RDAS stöttar vid införandet, samt att man har kontakt med Sahlgrenska i Göteborg för att hämta kunskap och erfarenhet.</p> <p><b>Konsekvensbeskrivning:</b> Med införandet så får vi en större möjlighet att ta hand om organ vid donation.</p>	<p><b>Ansvarsfördelning</b> RDAL/RDAS ihop med verksamhetschefer och donationsansvariga på de olika orterna. <b>Uppföljning</b> Sammanställning mot slutet av året från RDAL/RDAS <b>Utvärdering</b> Fortlöpande</p>	
<b>Trauma</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontinuerlig NAG</li> </ul> <p>Fas: Genomförande</p>	<p>Prioriterade insatsområden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rehabilitering trauma</li> <li>- Nationell traumamanual</li> <li>- Traumakriterier för mottagande sjukhus</li> </ul>		
<b>Strukturerad vårdinformation för centrala venkatetrar</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kunskapsstöd</li> </ul> <p>Fas: Initiering, nominering klar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Förstudie klar Q4 2022</li> </ul>		

Nationellt insatsområde	Prioriterat område och patientlöften	Aktiviteter	Uppföljning	Status
<b>Sekundära transporter av svårt sjuka patienter</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport</li> <li>Fas: Genomförande</li> <li>• Planeras för öppen remiss Q2 2024</li> </ul>		
<b>Riktlinjer för hälsodeklaration inför anestesi</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport</li> <li>Fas: initiering</li> </ul>		
<b>Säker läkemedelshantering an/op/IVA</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport</li> <li>FAS: Kartläggning, GAP-analys</li> </ul>		
<b>Perioperativ vård för sköra äldre</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport</li> <li>Fas: Kartläggning, GAP-analys</li> </ul>		
<b>Barnintensivvård</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport</li> <li>Fas: Initiering</li> </ul>		

Nationellt insatsområde	Prioriterat område och patientlöften	Aktiviteter	Uppföljning	Status
<b>Automatiskt insamlade vitalparametrar an/op/IVA</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport Fas: Kartläggning</li> </ul>		
<b>Intensivvårdsstöd vid hotande svikt i vitala funktioner.</b>		Förslag på nytt insatsområde, ej beslutat i verksamhetsplan 2024.		
<b>Jämlik vård för transplantation</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bevakning</li> </ul>		
<b>Audit- säker intensivvård</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bevakning</li> </ul>		
<b>Katastrofberedskap</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bevakning</li> </ul>		

Nationellt insatsområde	Prioriterat område och patientlöften	Aktiviteter	Uppföljning	Status
Verka för att ny kompetens blir tillgänglig och stannar kvar i vården		Rapport är klar		<input checked="" type="checkbox"/>
Rekommendationer för uppföljning efter intensivvård		Riktlinje • Fas: Implementering		<input checked="" type="checkbox"/>
Vägledning för organisation och kompetens inom Intermediärvård		• Rapport Fas: Publiceras Q4 2023		<input checked="" type="checkbox"/>

# Resultat

Införandet av DCD har genomförts enligt plan under året. RÖ och RJL har nu organisationen på plats och några donationer har utförts inom SÖSR. RKL är planerat att införa det under 2023.  
Fortsatt verka för en gemensam specialistutbildning för operationssköterskor.

# Utmaningar

Bemanningsutmaningar med brist på specialistsjuksköterskor på i princip alla våra enheter och sjukhus, och mest uttalat för operationssjuksköterskor. Även viss brist på narkosläkare. Om vi inte lyckas bemanna våra enheter så påverkar det tillgänglighet för bland annat cancerpatienter och barn, samt påverkar patientsäkerheten i förlängningen.

Strategier för att behålla den kompetens som finns i konkurrens med privata alternativ och andra verksamheter. Krav inom våra enheter att dels ha 24/7/365 verksamhet, samt jourverksamhet på kvällar och helger.

Vårdplatsbristen på våra sjukhus som gör att vi dels har svårt att få ut patienter från IVA, gör att vi får ta ner patienter till IVA för att hjälpa avdelningarna, samt förhindrar operationer då vi inte har postoperativa platser på avdelningarna.