



Stärkt gemensamt arbete

Nätverksträff RPO processtöd 2023-02-08

Betydelsefulla steg för vår samverkan

- Från regionsjukvård till vård i sjukvårdsregionen
- Avtalsmodellen
- Patientlöften
- Ökad tillit till samverkanssystemet
- Invånarna i Sydöstra sjukvårdsregionen är "mina" patienter
- Tydlig vilja att stärka samverkan hos förtroendevalda och verksamhetsledning
- Kunskapsstyrningssystemet som gemensam modell

Stärkt gemensamt arbete

Tidigare fokusområden

- Hälsöfrämjande och förebyggande insatser
- Kunskapsstyrning
- Digital utveckling
- Regional utveckling
- Kompetensförsörjning och nya kompetenser

Samarbetsområden 2023-

- Ledning och styrning
- Patientens egenkraft och samskapande
- Kunskapsstyrning
- Långsiktig och hållbar arbetsfördelning
- Inget dubbelarbete
- Attrahera och utveckla kompetenser

Ledning och styrning

**Ledarutveckling som bygger på gemensamma värderingar och stärker gemensam kraft.
Ledningsmodeller som ger trygghet i att tala med gemensam röst.**

- Hög kvalitet och god tillgänglighet
- Hushållning med resurser och bromsad kostnadsutveckling
- Stark part på nationell nivå
- Nationellt och sjukvårdsregionalt samarbete i första hand
- Ledarutveckling enligt gemensamma koncept
- Hållbar utveckling utifrån målen i Agenda 2030
- Stärkt civilt försvar

Ledning och styrning

- Gemensamma mål och systematisk uppföljning
- Långsiktighet i mål och aktiviteter
- Öppna ekonomiska jämförelser
- Synkroniserade strategier och program
- Gemensamma forum för ledare
- Gemensam ledarskapsutveckling
- Ordnat införande
- Mer tillsammans

Patientens egenkraft och samskapande

God och jämlik vård oavsett var man bor. Stärka kraften hos verksamhet och profession i att finna nya lösningar tillsammans med invånarna.

- Patienter med egenkraft och möjligheter att samskapa med hälso- och sjukvården
- Minskade skillnader i ohälsa
- God tillgänglighet till vården
- Nära vård
- Sömlöst samarbete med kommunerna och civilsamhället
- Hälsosfrämjande och sjukdomsförebyggande arbetssätt

Patientens egenkraft och samskapande

- Patientkontrakt
- Omställning till nära vård
- Stöd för egenvård, ex via stöd- och behandlingsplattformen
- E-hälsa och första linjens vård, ex 1177 direkt, patientens kunskapsstöd
- Hälsan spelar roll, rökfri inför operation, riktade hälsosamtal, tobaksavvänjning, fysisk aktivitet på recept
- Gemensamma utbildningar inom hälsoområdet

Kunskapsstyrning

Kunskapsbaserad, jämlik och resurseffektiv vård av hög kvalitet.

Gå från etablering till hållbar drift och utveckling inriktad på implementering och tillämpning samt uppföljning och resultat.

- Goda resultat och minskad variation
- Systematisk uppföljning och analys
- Personcentrerade och sammanhållna vårdkedjor
- Effektiva processer, remissvägar och samarbeten
- Följsamhet till nationella kunskapsstöd

Kunskapsstyrning

- Säkra tillgång till resultat
- Användbara kunskapsstöd för patientmötet
- Implementera och följ upp nationella kunskapsstöd
- Samordna utveckling av gemensamma arbetssätt och stödstrukturer
- Fasa ut gamla arbetssätt
- Erfarenhetsutbyte och gemensamt lärande
- Involvera invånare och patienter i verksamhetsutveckling
- Patientnära forskning, till exempel pågående projekt om gemensam data

Långsiktig och hållbar arbetsfördelning

Tillgänglig och jämlik vård genom systematisk arbetsfördelning. Förutsättningar för Universitetssjukhuset att bedriva högspecialiserad vård.

- Långsiktigt hållbar modell för att tillgodose invånarnas behov av hälso- och sjukvård i hela sjukvårdsregionen
- Minskad variation i tillgänglighet och medicinska resultat
- Vidareutvecklade gemensamma processer och systematisk arbetsfördelning
- Gemensam kvalitetsuppföljning
- Samarbete kring krisberedskap, civilt försvar och smittskydd

Långsiktig och hållbar arbetsfördelning

- Gemensam analys av tillgänglighetsdata
- Gemensamt arbete med väntetider, styrning av patientflöden och operationsplanering
- Operationssamverkan, ex ögon, urologi, ortopedi och gynekologi

Inget dubbelarbete

Det som ger mervärde och nytta att göra ihop ska vi göra i samverkan och inte i tre regioner.

- Samordnade resurser
- Maximal nytta av samverkan och samarbeten på olika nivåer
- Koncept som går att tillämpa i våra tre regioner
- Kostnadseffektivitet

Inget dubbelarbete

- Identifiera områden som ger samordningsnytta
- Samordna specifika resurser, ex läkemedelsstrateg
- Gemensam förvaltning, ex designstudion
- Gemensamma upphandlingar, ex läkemedel
- Gemensamma utbildningar, ex hälsan spelar roll, riktade hälsosamtal, tobaksavvänjning
- Samordnade svar på nationella remisser

Vad?

Attrahera och utveckla kompetenser

- Behålla och utveckla befintliga resurser
- Möta framtida kompetensbehov
- Hållbara strukturer för chefer och medarbetare
- Förutsättningar för ökad tjänstgöringsgrad
- Förutsättningar för förlängt arbetsliv
- Minskad sjukfrånvaro

Attrahera och utveckla kompetenser

- Gemensamma kompetensanalyser
- Gemensamma ledarprogram
- Gemensamma karriärmodeller
- Samnyttja resurser med spetskompetens
- Samverka med lärosäten
- Lära mer om ”rätt kompetens och arbetssätt”

Långsiktig och hållbar plan

- Vad ska vi fokusera på?
- Hur skapar vi mervärde genom att koppla ihop pågående insatser?
- Vad kan vi lära av tidigare samarbeten?



Gruppdialoger

- Reflektioner och tankar?
- Inom vilka områden samarbetar ni redan?
- Inom vilka områden kan ni samarbeta mer?

Sammanfatta och återkoppla i storgrupp.

Återkoppling

Skicka in en kort sammanställning av de pågående utvecklingsarbeten som pågår inom RPO/RAG.

- Fyll gärna på med eventuella samarbeten som redan finns inom ramen för dessa arbeten eller om ni ser möjlighet för framtida samarbeten.
- Återkom gärna med dessa innan den 8/3-2023.

Stort tack på förhand!

lotta.lindqvist@regionostergotland.se