

Stärkt gemensamt arbete

Återkoppling från workshopar
och förslag till fortsatt process

RSL 2022-09-08

Löpsedelsövning

År 2028 vinner Sydöstra sjukvårdsregionen ett internationellt pris för enastående resultat inom kvalitet, patientsäkerhet och tillgänglighet.



Detta gör vi för att nå de enastående resultaten

- Vi arbetar systematiskt för att säkerställa god, jämlik och nära vård.
- Vi följer upp och använder våra resultat.
- Vi stöder patienten att göra hälsosamma val, stöder egenvård och ger förutsättningar för delaktighet.
- Vi attraherar nya medarbetare och chefer och har robusta system för kompetensutveckling.
- Vi har goda relationer.
- Vi har avskaffat hinder för samarbete och tar gemensamt ansvar för det vi gör tillsammans.
- Vi har långsiktigt gemensamt fokus i strategiska frågor.
- Vi samverkar när det ger bra resultat och arbetar var för sig när det ger bättre resultat.
- Vi samarbetar med andra framgångsrika aktörer.

Tänkbara områden för stärkt samarbete

- Patientens egenkraft
- Kunskapsstyrning
- Långsiktig och hållbar arbetsfördelning
- Inget dubbelarbete
- Attrahera och utveckla kompetenser
- Ledning och styrning

Patientens egenkraft

God vård oavsett var du bor

Kraft att hitta nya lösningar tillsammans med invånarna

Harmonisera våra erbjudanden via 1177 och utreda eventuellt mervärde att samordna det redaktionella arbetet	RPO Nära vård Kommunikationsdirektörerna
Skapa förutsättningar för likartade sätt att utreda, behandla, rehabilitera och följa upp patienter i digitala och fysiska möten	RPO RSG digital utveckling
Fortsätta arbeta med målbilden för digital utveckling och gemensam IT-förvaltning	RSG digital utveckling
Inrätta ett innovationspris med fokus på nya arbetssätt i patient- och invånarmötet	Utvecklingsdirektörerna

Kunskapsstyrning

Hälso- och sjukvård utifrån bästa tillgängliga kunskap

Införa och vidareutveckla personcentrerade och samordnade vårdförlopp	RPO Utvecklingsdirektörerna Samordnare för vårdförlopp
Införa och vidareutveckla överenskommelser mellan patient och vårdgivare	Nära vård RSG stöd för utveckling och ledarskap
Prioritera patienter med komplexa behov och samsjuklighet	RPO

Långsiktig och hållbar arbetsfördelning

Hög tillgänglighet och jämlik vård

Kartlägga styrkeområden för ackreditering och arbetsfördelning	RPO
Ta fram en modell för arbetsfördelning	Utvecklingsdirektörerna
Utreda möjligheterna att samordna arbetet med civilt försvar	Regiöndirektörerna
Utreda möjligheterna att samordna arbetet med krisberedskap	Beredskaps-/säkerhetscheferna
Utreda möjligheterna att samordna arbetet med smittskydd och vårdhygien	Smittskydd, RSG patientsäkerhet
Säkra förutsättningar att driva högspecialiserad vård	

Inget dubbelarbete

Samarbete som ger mervärde

Jämföra resultat för att identifiera variation	RSG uppföljning och analys
Kombinera uppföljning av kvalitet och ekonomi, inklusive kostnad per patient (KPP)	RPO RSG uppföljning och analys RSG regionalavtal
Samordna verksamhet till mest lämpad region	RSG
Utveckla kommunikationen mellan programområden och samverkansgrupper för att minska risken för dubbelarbete	RSL stab Kunskapsråd
Förbättra samordning och informationsöverföring vid barns övergång till vuxen vård	RPO

Attrahera och utveckla kompetenser

Medarbetare och chefer som känner stolthet för sina uppdrag och resultat

Gemensam rekrytering (sjukvårdsregionen som arbetsplats)	
Gemensam kompetensutveckling	
Förtydliga samverkan och styrning av forskning, handledning och kompetensutveckling	
Praktik över regiongränser?	
Karriärmodeller?	

Ledning och styrning

Ledarutveckling som stärker vår gemensam kraft

Gemensam värdegrund	Regionledningarna
Kartlägga strategier och utvecklingsprogram för ledare	RSG stöd för utveckling och ledarskap
Skapa en sjukvårdsregional modul i tillämpliga ledarprogram	RSL stab HR-direktörerna
På sikt synkronisera gemensamma strategier och ledarprogram	HR-direktörerna

Ledning och styrning

Ledningsmodeller och forum som ger trygghet att agera på sjukvårdsregional nivå

Fortsätta arbetet med gemensamma värderingar	Alla
Utveckla processen för samordnade remissvar	RSL stab
Skapa forum för introduktion förtroendevalda	RSL stab
Skapa årliga forum för regionledningarna	Hälso- och sjukvårdsdirektörerna
Skapa breda sjukvårdsregionala forum för exempelvis ledningsgrupper	Hälso- och sjukvårdsdirektörerna Kunskapsrådsordföranden

Samverkansnämndens fokusområden

- Kunskapsstyrning
- Kompetensförsörjning och nya kompetenser
- Digital utveckling
- Hälsöfrämjande och förebyggande insatser
- Regional utveckling

Tänkbara områden för stärkt samarbete

- Patientens egenkraft
- Kunskapsstyrning
- Långsiktig och hållbar arbetsfördelning
- Inget dubbelarbete
- Attrahera och utveckla kompetenser
- Ledning och styrning

Fortsatt process

Formulera

- Mål (2) 6 år
- Uppdrag
- Handlingsplaner
- Mått

Förslag

1. Justera nuvarande fokusområden till föreslagna sex områden för stärkt gemensamt arbete i *"Överenskommelse om samverkan och vård i Sydöstra sjukvårdsregionen 2023"*
2. Utse ansvariga för de sex områdena och uppdra till dem att beskriva, tidsätta och genomföra föreslagna åtgärder
3. Involvera ledningspersoner i regionerna och koppla ihop arbetet med utvecklingen av kunskapsstyrningen
4. Integrera områdena i ledarskapsprogrammet