

21-12-10

Mötesanteckningar Medicinsk Diagnostik

Datum 2021-12-07
Tid 12:30-14:30

Plats På distans via zoom

Närvarande	Anna Österström, ordf.	Jönköping
	Fredrik Enlund	Kalmar
	Mathias Axelsson	Östergötland
	Hanna Odén Poulsen	Jönköping
	Inga Zelvyté	Jönköping
	Liselotte Joelson	Östergötland

1. Inledning

Ordföranden hälsade välkommen och inleder med en presentationsrunda eftersom Mathias Axelsson är ny ledamot i RPO MD. Mathias är radiolog och har varit chef inom radiologin i många år. Han ersätter Robert Ring som Centrumchef på Diagnostikcentrum i Östergötland. Mathias var med i arbetet då vi etablerade vår första regionala arbetsgrupp inom SÖSR och är sedan dess också ledamot i RAG Radiologi.

Ordförande informerar därefter om dagens möte och efterhör om det finns några övriga frågor. Eftersom inga övriga frågor anmäls, förutom Hannas i förväg inlämnade fråga, gällande ordförandeskap inom RAG Patologi (se Informationspunkter aktuella ärenden RPO punkt 4.5) godkänns dagordningen.

2. Föregående protokoll

Lades till handlingarna efter det att deltagarna meddelat att de inte har något att tillägga.

3. Dialog och Beslutspunkter

3.1 Förslag till ny deltagar- och mötesstruktur RPO MD 2022

Ordföranden presenterar förslaget att vi under 2022 förstärker RPO MD med representanter som har mandat i resp. linjeverksamhet inom våra två stora diagnostiska områden; laboratoriemedicin och röntgen/bild-och funktionsmedicin.

Nuläge

Under 2021 har RPO MD förutom ordföranden och processtöd utgjorts utav nedan ledamöter:

- Ledningsrepr LAB RJL, LAB RKL och LAB RÖ
- Repr från NPO MD
- Ledningsrepr RAG RAD RKL

RPO MD är dessutom värddar för följande regionala arbetsgrupper (RAG); RAG Radiologi, RAG Mikrobiologi, RAG Transfusionsmedicin, RAG Immunologi, RAG Patologi, RAG Molekylär-diagnostik, RAG Kemi, nyetablerade RAG Klinisk genetik och kommande RAG nuklearmedicin

Förslag som lyfts är att RPO MD 2022 bör innefatta följande representation:

- Ordf. Anna Österström (RJL)
- Processtöd Liselotte Joelsson (RÖ)
- Repr NPO MD Inga Zelvyté (RJL)
- Ledningsrepr LAB RJL Hanna Oden Poulsen
- Ledningsrepr LAB RKL Fredrik Enlund
- Ledningsrepr LAB RÖ Andreas Käll
- Ledningsrepr RTG RJL Oskar Löfgren
- Ledningsrepr RTG RKL Vakant
- Ledningsrepr RTG RÖ Mathias Axelsson

Ovan förslag innebär att nuvarande RAG Radiologi fr o m 2022 ingår som ordinarie ledamöter i RPO MD och att organnätverken inom RAG Radiologi får i uppdrag att formalisera RAG inom sina specifika organområden. Förslaget är förankrat med RAG radiologi.

Förslag på ny mötesstruktur 2022

Behovet ska självfallet få styra tid och mötesfrekvens i RPO MD även framöver, men förslaget är att RPO-möten fortsatt kan effektiviseras genom att innefatta tre olika block:

- ett med fokus på Laboratoriemedicinska frågor (1 h)
- ett gemensamt för hela RPO MD (1 h)
- ett med fokus på Bild-och Funktionsmedicinska frågor (1 h)
- Sammantaget innebär ovan att den totala mötestiden för ordf. + processtöd blir 3 h/gång och för ledamöterna ca 2 h/gång. Angeläget dock att alla ledamöter alltid ska ha möjlighet att medverka under hela RPO-mötet om man så önskar.

Kommentarer

- Hanna poängterar vikten av att vi även i ny kontext värnar om vårt framgångskoncept med att vi lär känna varandra, eftersom det är det som gör att vi har lätt för att samhandla via RPO.
- Mathias lyfter att ett arbete bör inledas för att kunna formalisera de nya RAG inom radiologin.
- Fredrik lyfter problematiken med att Region Kalmar län ännu inte utsett någon repr från radiologin
- RPO MD har även en dialog om behov/möjligheter att på sikt även inkludera klinisk fysiologi, men är överens om att avvakta med den frågan tills ett konkret behov av detta uppstår. Ett första steg till ytterligare samverkan kommer ske via RAG nuklear.

Beslut:

- RPO MD bifaller det nya förslaget gällande ledamöter inför 2022
- Vid 2022 års första RPO MD möte arbetar vi tillsammans igenom mötesstruktur, spelregler etc.
- Mathias och Anna informerar och välkomnar Andreas Käll resp. Oskar Löfgren till uppdraget
- AU sätter ihop en skrivning till Regiondirektör Johan Rosenqvist (RKL) för att den vakanta radiologichefsrollen i Kalmar snarast tillsättes

3.2 Kompetensutmaningar SÖSR

RPO MD har arbetat med kompetensfrågan sedan RAG-ordföranden vid ett digitalt forum under 2020 lyft upp att kompetensbristen inom deras specialistområden är en av deras gemensamt största utmaningar vid sidan av IT- och juridikproblematiken.

För att kunna förstå hur vi inom RPO som ledningsstöd bör kunna bidra, fick resp. RAG konkretisera vad utmaningarna bestod utav och hur detta påverkade egen verksamhet, regionen och medborgarna framåt. Detta resulterade i en rad åtgärdsförslag där många av åtgärderna hamnade åter i resp. linjestruktur att ta tag i. RPO ansåg dock att frågorna gällande samrekrytering och ev. gemensamma anställningsformer inom SÖSR, var något vi kunde bidra igenom att lyfta dem vidare inom kunskapsorganisationen. Nedan följer dagens statusuppdatering uppdelat i tre aktuella fokusområden:

1. Gemensam anställning SÖSR - återkoppling från vårdkompetensrådet och RSL
2. Rapport gällande samrekrytering till Transfusionsmedicin
3. Akut läkarbrist inför 2022 Klinisk Kemi

1. Gemensam anställning SÖSR - återkoppling från vårdkompetensrådet och RSL

Genom HR-direktören i RJL fick ordföranden vetskap om att ett regionalt vårdkompetensråd hade bildats på uppdrag av RSL. Detta resulterade i att vi inom RPO förankrade behovsbilden från RAG med resp. regions HR-direktör, för att på så sätt få in detta på deras agenda.

I det senaste mötesprotokollet från RSL211111 punkt 12 står följande att läsa:

Helen Persson, Patrick Nzamba och Zilla Jonsson ger en statusrapport om Regionalt vårdkompetensråd, RVKR, i SÖSR. Syftet med rådet är att skapa goda förutsättningar för långsiktig strategisk samverkan när det gäller vårdkompetensförsörjning kopplat till utbildning samt till vård och omsorg- och hälso- och sjukvårdens utförare/aktörer och lärosätena i Östergötlands-, Jönköpings- och Kalmar län.

Övergripande uppdrag för rådet är att:

- *Främja dialog och samverkan mellan berörda aktörer på sjukvårdsregional nivå*
- *Samla och föra dialog om huvudmännens kompetensbehov och om kompetensförsörjning till lärosätena*
- *Samordna arbetet med det gemensamma utbildningsuppdraget (VFU) för alla relevanta utbildningar*
- *Samverka och föra dialog med det nationella rådet*
- *Samverka med övriga regionala vårdkompetensråd*

Uppstartsmöte för RVKR var i oktober 2020 och på grund av pandemin gjordes en omstart i oktober 2021.

Zilla informerar även om att HR-direktörerna har påbörjat ett arbete gällande möjligheten att ha gemensamma resurser i SÖSR. Ur ett arbetsrättsligt perspektiv behöver en region vara arbetsgivare för medarbetarresurser, men ett koncept med möjliga standardlösningar kommer att tas fram för att kunna nyttja resurserna i hela sjukvårdsregionen.

Konklusion: RSL och regiondirektörer, RD, ser positivt på att det regionala vårdkompetensrådet är igång men understryker vikten av att hålla högt tempo i arbetet och säkerställa att kommunerna är delaktiga i arbetet. RSL och RD ser även positivt på arbetet med att ta fram standardlösningar för att möjliggöra gemensamma medarbetarresurser.

RPO MD är positiva till att frågan nu är uppe på regionala vårdkompetensrådets bord och att vi också i handlingsplanen inför 2022 kompletterat och förtydligat området. RPO poängterar att det tar för lång tid att bara invänta en lösning från detta spår, utan RPO anser att cheferna från resp. linjeverksamhet behöver samverka mer i de åtgärdsförslag RAG identifierat parallellt. RPO lyfter även att vi vid kontakt med vårdkompetensrådet behöver tipsa dem om att se på nya innovativa lösningar och Anna nämner här ett arbete som kommunerna valt för att underlätta sin samverkan, nämligen bildandet av ett kommunalt samordningsförbund vilket gör det lättare för dem att dela information.

Beslut:

- AU RPO fortsätter bevaka utvecklingen och efterhör resultat från regionala vårdkompetensrådet. Om nya frågor behöver kanaliseras till vårdkompetensrådet, görs detta direkt från oss inom RPO, d v s inte som tidigare via KR och RSL.
- Hanna som arbetat intensivt med frågorna är gärna med och bidrar med sina erfarenheter och reflektioner om vad vi mer kan göra, hon kontakter AU i detta ärende efter dagens möte.

2. Samrekrytering Transfusionsmedicin – statusrapport

Hanna meddelar att hon tillsammans med cheferna Birgitta Clinchy, RÖ och Madeleine Andersson, RJL och Linda Olofsson (RKL) arbetat vidare och att de beslutat sig för att samrekrytera en specialist till SÖSR där Östergötland och Birgitta Clinchy kommer vara huvudarbetsgivare. Eftersom RÖ för närvarande har en separat process med Personalbehovsanmälan (PBA) kan det ta tid för den att bli godkänd, men arbetsgruppen räknar med att kunna ses för att ta fram en gemensam annons innan julhelgerna. Lotta bekräftar att PBA är inlämnat till ledningen på Hälso- och Sjukvårdstaben för godkännande av anställning, men att något svar ännu inte är mottaget.

- ***Kommentar från Hanna efter genomfört möte***

Birgitta Clinchy mailade chefsnätverket att personalbehovet av läkare till Transfusionsmedicin är godkänt.

3. Samrekrytering Klinisk Kemi 2022 – statusrapport

Sedan sista mötet med RPO MD har läget inom Klinisk Kemi förvärrats då vi inför 2022 står inför större utmaningar inom Klinisk Kemi snabbare än vi förväntat. Läkardriften inom SÖSR är påtaglig och har förvärrats av pensionsavgång i Kalmar och att ST läkare från RJL bytt tjänstgöringsort. Denna brist medför även att ST utbildningen påverkas och att vi verkligen behöver hjälpas åt för att finna snabba lösningar.

Beslut: Lotta mejlar Andreas Käll vid sittande möte och ber honom bjuda in Hanna, basenhetschef Linda Olofsson och verksamhetschef Elisabet Aardahl till ett chefsmöte för att se på lösningar tillsammans.

- ***Kommentar från Hanna efter genomfört möte***

Andreas Käll skickade direkt ut förslag på tider att ses för dialog ang. läkarsituationen inom klinisk kemi.

3.3 Tids- och handlingsplan 2022

Lotta meddelar att tidsplanen för 2022 ännu inte är fastställd då vi fortsatt saknar gemensamt datum för årets första möte.

Handlingsplanen 2022 är i utkastversion redovisad för KR den 16/11 och bifogad i inbjudan till dagens möte. Lotta meddelar att inga nya synpunkter eller ändringsförslag har inkommit.

Anna går igenom Handlingsplanen och RPO lyfter att vi bör förtydliga rubriksättningen. I övrigt kan vi konstatera att våra valda fokusområden fortsatt är högst aktuella. Vi konstaterar att beslutet att ta bort GMC är korrekt, då ansvar för denna aktivitet i princip helt övertagits av RAG Molekylärdiagnostik samt av RPO-chefsnätverket inom Laboriemedicin Hanna och Fredrik i samarbete med Andreas Käll i Östergötland.

Beslut tidsplan 2022:

- Lotta återkommer med förslag på datum för mötestid i januari 2022. Fastställande av RPO Årstidsplan görs tidigast i anslutning till det första mötet, eftersom vi kommer ha nya ledamöter med oss då vi arbetar fram våra nya arbetsformer inkl. mötesstrukturer.
- Tills vidare behåller vi den prel. tidsplanen 2022 där vi redan bokat in mötesdagar där ordinarie deltagare kan närvara (se punkten nästkommande möten)

Beslut Handlingsplan 2022:

- RPO är överens om att ändra rubriksättningen, d v s endast ändra ordet Stöd till Ledningsstöd. Lotta genomför ändringen och sänder in vår fastställda handlingsplan till KR processtöd Maria Minich Karlsson (RKL)

4. Statusrapporter och Informationspunkter:

4.1 Kunskapsrådet Diagnostik och Sinnen (KR)

Anna återger en statusrapport från KR mötet 21-11-16 där även Mathias Axelsson nu ingår som ledamot.

Nytt inför 2022 är rotering av ordförandeskapet där ansvar för KR Diagnostik och Sinnen övertas från Region Östergötland till Region Kalmar län.

- Ny ordföranden är Magnus Persson som ersätter Ninnie Borendal Wodlin
- Nytt processtöd är Maria Minich Karlsson som ersätter Åsa Ahlenbäck

Fokus på KR var RPO-presentationer av resp. prel. handlingsplaner 2022 där RPO MD valt att fokusera på:

- Vidmakthålla och stödja samarbetet inom samtliga RAG för att möjliggöra ökad samverkan och samhandling.
- Målsättning att etablera nytt RAG nuklearmedicin under 2022.
- Viktigt att verka för IT-lösningar som stödjer säkrare och snabbare överföring av information och delning av bilder inom SÖSR samt här även verka för att juridiska hinder minimeras.
- Verka för att etablera former för SÖSR- gemensamma anställningar och samrekryteringar.

Mathias lyfte upp frågan med KR om en långsiktig strategi för gemensam bilddiagnostik, där det är viktigt att arbeta för en framtida SÖSR-gemensam upphandling av ex bildhanteringssystem.

Kommentarer från RPO

- Fredrik lyfter att han anser att det fortsatt är viktigt att få till gemensamma upphandlingar inom SÖSR även inom laboriemedicin i den mån det är möjligt. Det ingår också som ett av deluppgifterna vi inom RPO har, men frågorna och behovet behöver framförallt hanteras inom RAG och lyftas av dem när de identifierat möjliga gemensamma upphandlingar. Först då kan vi bidra med att koppla in RSG Upphandling, så att de i sin tur bistår oss med SÖSR-resurser och gemensamt upphandlingsstöd.
- Gällande upphandling av bildhanteringssystem är detta ett mycket stort upphandlingsuppdrag men också identifierat av RAG Radiologi som en trolig åtgärd som behövs göras för att de ska kunna uppnå målet med ett system för sömlös bilddelning.

Vi har en dialog om att vi inom RPO MD faktiskt lyckats med att få in våra frågor på de nya regionala samverkansgruppernas agendor och dess uppdrag. Några ex. är:

- Förstudien informations- och bilddelning som RSG Informations- och Juridik arbetat med senaste året
- Nyetablerade RSG Medicinsk Teknik har också förstudien i sitt uppdrag.
- RSG Upphandling stöttar RAG Radiologi gällande avtal kvalitetsregister

Anna efterfrågar om någon vet om eSpir övergått i det som nu benämns som RSG Digital utveckling (se deras målbild nedan).



Beslut:

Eftersom våra tidigare planer innefattat aktiviteten att bjuda in eSpir till ett digitalt forum under 2022 kommer AU utreda om eSpir fortsatt finns kvar eller om de övergått till det som är nya RSG Digital utveckling.

I övrigt

Mötesprotokoll från KR var bifogat i inbjudan till dagens RPO-möte men återfinns även via länk här: https://sydostrasjukvardsregionen.se/wp-content/uploads/2021/12/KR_diagnostikochsinnen_211116_motesanteckningar.docx.pdf

4.2 Regionalsjukvårdsledning (RSL)

Eftersom RPO MD inte längre har någon representant med i RSL får vi gemensamt bevaka deras protokoll för att se om våra frågor finns med eller om vi bör agera på innehåll.

I mötesprotokoll från 2021-11-11 finns som tidigare nämnt under (punkt 3.2) information från regionala vårdkompetensrådet och KR gällande kompetensutmaningarna. Vårt att nämna är också att RSL hanterade ärenden om Överenskommelsen om samverkan och vård i Sydöstra sjukvårdsregionen 2022 och avtalsmodellen, liksom information om högspecialiserad vård. För alla att observera är att RSLs omfattande mötesprotokoll av förklarliga skäl inte kan återspeglas vare sig under RPOs möten eller i RPOs minnesanteckningar. Det är allas vårt ansvar att ta del av RSLs dokumentation (det senaste mötet inkluderade dessutom 13 bilagor med intressant innehåll och information om arbetet inom SÖSR).

Mötesprotokoll från RSL var bifogat i inbjudan till dagens RPO-möte men återfinns även via länk här: https://sydostrasjukvardsregionen.se/wp-content/uploads/2021/11/RSL_20211111_motesanteckningar.pdf

4.3 Nationellt programområde Medicinsk Diagnostik (NPO MD)

Vår representant från NPO MD Inga Zelvyté som ansluter lite senare till dagens möte får presentera sig för Mathias och de konstaterar att de träffats i samband med dialoger gällande Choosing Wisley(Kloka val) som även detta bevakas genom NPO MD. Därefter återger Inga senaste nytt från NPO.

Obs - nedan återges innehållet endast kortfattat (för mer info vänligen se bilaga 2).

- **Verksamhetsplan 2022** skickades in till centrala stödfunktionen den 3/12 och kommer redovisas i februari 2022.
- **Digital patologi** är ett fortsatt insatsområde under nästa år och här kommer RPO MD involveras i en nomineringsprocess för att etablera en nationell arbetsgrupp (NAG). Inga återkommer när denna nomineringsprocess startar
- **NAG Remittentstöd har levererat sin förstudierapport.** Arbetet fortsätter, men inte som ett insatsområde för NPO då uppdraget om att genomföra en nationell upphandling leds av Adda. **Obs Regionerna uppmanas att be om att förlänga dispens från kravet om riktlinjer för remittering till diagnostiska undersökningar, i enlighet med SSMFS 2018:5 2 kap. 1 §. Förnyad dispensansökan (finns framtagna från VGR) till SSM tom dec 2022. Övriga regioner handlägger detta som förra gången dvs en "copy-paste-variant".**
- **NPO** arbetar med förutsättningar för att införa ett nationellt kunskapsstöd för en jämlik transfusionsstrategi och blodanvändning.
- **NAG Diagnostisk Cancergenomik** och vår ordf. från SÖSR får mycket beröm för sitt arbete
- Den pågående enkätundersökning från NPO MD som beskriver täckningsgrad av användning av **NUP-Kodverk inom laboriemedicin** har sista datum för svar den 15/12
- I övrigt har NPO MD via Carl Backman, Jonas Cederberg och Katrine Riklund genomfört ett **digitalt verksamhetschefsmöte inom radiologi den 30/11**. På mötet var alla 21 regioner representerade.

Kommentarer från RPO

- Frågan ställs om när NAG Diagnostisk Cancergenomik förväntas presentera något resultat. Fredrik som ingår i aktuellt NAG, informerar om att planen är att resultat ska redovisas 16/12 och därefter fortsätter det gemensamma arbetet under våren med start i februari.
- Mathias meddelar att verksamhetschefsmötet inom radiologi 30/11 var uppskattat
- Lotta önskar att NPO återkopplar resultat av enkätsvaren gällande Kodverk till RPO

Beslut

Att Inga Zelvyté:

- återkommer i god tid med information till RPO när nomineringsprocessen till NAG Digital Patologi ska påbörjas
- sänder presentationsmaterial från verksamhetschefsmötet inom radiologi till RPO
- återkopplar resultat av enkäten gällande Kodverk till RPO

4.4 RAG Molekylärdiagnostik

Fredrik återskärar status utifrån RAG Molekylärdiagnostiks svar till RPO med ibland annat svar på de frågor som Hanna lyfte upp vid mötet 21/9. (*För mer detaljerad information vänligen se bilaga 3*)

Fredrik berättar att han träffat ordf. Tobias Strid och de kan tillsammans konstatera att RAG Molekylärdiagnostik är en aktiv grupp med engagerade ledamöter. De har i arbetsgruppen alltså tagit ansvar i frågor kopplade till GMC.

Tidigare ibland lite känsliga frågor om vem som ska göra vad inom området verkar inte vara något större problem i gruppen utan man ser mer till rimligheten om vad som bör göras lokalt eller på US i Linköping. De är överens om att större volymer bör utföras och samlas på US i Linköping medan mindre paneler med fördel även kan sättas upp i RJL eller RKL.

Fredrik berättar vidare att gruppen tagit flera kloka beslut sedan uppstarten, bland annat i frågan från RPO Cancer gällande bröstpanelen, där de enades om att dessa fortsatt bör sändas till Uppsala.

För närvarande förs dialoger om vi inom SÖSR kan hämta hem analyser som vi alla idag skickar till Lund och Göteborg, och att man här ser vidare på om dessa analyser ska sättas upp i RÖ, RJL eller i RKL. Likaså har framtida gemensamma upphandlingar varit uppe i dialogerna.

Fredrik avslutar med att meddela att RAG förutom att de inkommit med ett omfattande och skriftligt svar på frågor från oss i RPO, vill ställa frågan åter till oss om hur de kan få hjälp med de legala aspekterna gällande informationsdelning i SÖSR.

Beslut: Hanna sammankallar laboratoriecheferna inom RPO MD till ett möte för att kunna stödja och besvara RAG Molekylärdiagnostik fråga.

- **Kompletterande info efter mötes avslut**

Hanna meddelar att laboratoriecheferna inom RPO MD, Hanna, Fredrik och Andreas Käll, ska ses den 3 jan 2022 för att vidare diskutera juridik och datadelning.

4.5 Aktuella RPO-ärenden

1. Kvalitetsregister för Mammografiscreening

Anna inleder med att kort återberätta om vad som är gjort från RPO MD. RCC och RAG Radiologi i frågan under 2021. Därefter bekräftar Mathias Axelsson att arbetet är igång och att beslut inom kort är att vänta. Lotta meddelar att Nationella arbetsgruppen för mammografi (NAM) åter har en representant från SÖSR eftersom överläkare Pantelis Gialias, bröstradiolog från RÖ har tackat ja till detta uppdrag.

2. RAG Nuklearmedicin

Inom RPO MD har ambitionen om att etablera en RAG Nuklearmedicin varit uppe i dialog flertalet gånger under hösten 2021. Förslaget om att inrätta en RAG med RPO MD som värdar har förankrats med följande grupperingar som givit sitt bifall till förslaget:

- Verksamhetsföreträdare för röntgen och klinisk fysiologi inom RÖ, RKL samt RJL (inkl. med RAG radiologi)
- Verksamhetschef för RCC sydöst
- Ordf. för RPO cancer
- Ordf. för RPO hjärt- kärlsjukdomar
(som idag är värdar för bl. a RAG klinisk fysiologi)

AU RPO MD har därefter tagit fram en grundläggande uppdragsbeskrivning och sänt ut denna på en remissrunda för att dels få in synpunkter på uppdraget och dels förslag på deltagare. AU konstaterar att det inte inkommit några förslag på ändringar i uppdraget, samt att det har inkommit en hel del förslag på deltagare som önskar delta. Dock saknas namnförslag från ett par verksamheter från RJL samt förslag på ordförande.

Beslut

- Ordföranden sänder en påminnelse till berörda verksamheter inom RJL om att vi önskar få in namnförslag snarast
- AU sammanställer resultat inför vidare dialog med RPO gällande RAG Nuklearmedicins deltagarsammansättning och val av ordföranden.

3. Remisshantering inom RPO MD

Statusrapporteringen bordläggs p g a tidsbrist vid dagens möte. Lotta mejlar ut information om remisshanteringen inom SÖSR

4. Ny RKL-representation i RAG Radiologi

Frågan avhandlades tidigare under mötet (se under punkt 3. Dialog och Besluts punkter)

5. Nya RAG representanter inkl. övrig fråga inlämnad från Hanna

Ordföranden för RAG Patologi, Anna Boden, har under hösten haft återkommande dialoger med Hanna, kontaktperson från RPO, om att Anna snarast önskar bli avlöst från uppdraget som ordförande RAG Patologi p g a flera andra åtaganden. Frågan om att ersätta henne har flertalet gånger gått ut på remiss till ordinarie deltagare, men ingen har visat intresse för att överta ordförandeskapet. Hanna har därför följande förslag till lösning:

- Att Hanna själv går in tillfälligt som ordförande i RAG Patologi tills frågan är löst
- Att den tillträdande områdeschefen för patologilaboratoriet, RJL får ta uppdraget under kommande 2-års period

Beslut:

Efter dialog i RPO MD beslutar vi att frågan hanteras enligt följande prioriteringsordning:

- **Steg 1:**
Fredrik efterhör om representant från Kalmar kan överta ordförandeskapet och återkopplar svar till oss övriga inom 14 dagar
- **Steg 2:**
Om nej från RKL, går Hanna tillfälligt in som ordförande tills annan lösning är på plats (steg 3)
- **Steg 3:**
Att ett 2-årigt ordförandeskap för RAG Patologi läggs till den tillträdande områdeschefen för patologilaboratoriet, RJL (rekryteringsprocessen nyligen inledd).

Kommentar efter mötesavslut

Med anledning av tidsbristen på dagens möte hann Lotta inte med att informera om de i övrigt kända förändringar som inträffat i RAG sedan föregående möte dessa återges därför här nedan.

- RAG Mikrobiologi ordf. Anna Henningsson (RJL) har ersatts av Lena Serrander (RÖ)
- RAG Kemi ordf. Anna Irthing har avslutat sin tjänst i RJL och har hon ersatts med Veronica Gutegård (RJL).

6. Sammanfattning, Avslut

Ordföranden har vid dagens möte sammanfattat beslut efter varje punkt och kan därmed i rätt tid avsluta mötet. Även nästa år föreslår Anna att varje möte avslutas med nedanstående reflektionsfråga. Om tid finnes reflekterar vi kort innan mötet avslutas – om inte, bär man med sig den inför nästa möte för att fortsätta vidareutveckla agenda och SÖSR-arbetet framåt.

- *På vilket sätt har dagens möte bidragit till nytta för invånarna i SÖSR, d v s dem vi till för?*

Nästkommande möten

- Prel. RPO MD 2022
OBS! Dessa datum kan behöva korrigeras i samband med uppstartsmötet. AU rekommenderar dock ordinarie ledamöter att behålla redan fastställda mötesdagar för att underlätta kommande planering.

Datum saknas	RPO MD Introduktion av nya ledamöter, ta fram enkla regler för RPO MD, möteskultur etc. Plan för Digitalt forum april
2022-04-05	RPO MD inkl. Digitalt forum med RAG-ordföranden. Fastställande av årsrapport 2021
2022-06-14	RPO MD Inför sommaren Plan för Digitalt forum oktober
Sommaruppehåll	
2022-08-31	RPO MD Fokus på lägesrapport och plan inför hösten
2022-10-12	RPO MD inkl. Digitalt forum med RAG-ordföranden Handlingsplan 2023 Mötesplan 2023 (ev. fysiskt möte i någon av våra regioner)
2022-12-06	RPO MD Summering och plan inför 2023

- **Regional sjukvårdsledning (RSL) 2022**
 - 8/2
 - 6/4.
 - 1/6.
 - 8/9
 - 27-28/10
 - 6/12
- **Kunskapsrådet (KR) Diagnostik och Sinnens 2022**
 - 1/3
 - 5/5
 - 21/9
 - 23/11

Bilagor:

1. Handlingsplan RPO MD 2022
2. Statusrapport från NPO MD 211207
3. SÖSR RAG Molekylärdiagnostik Svar på frågor till RPO