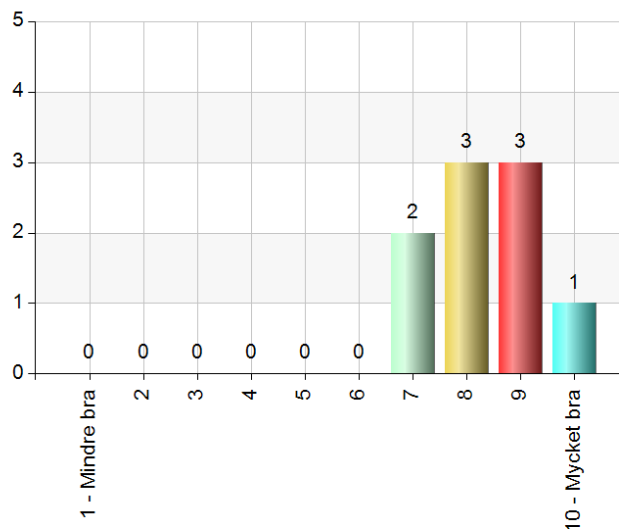


Sydöstrasjukvårdsregionens ledarprogram 2018/19

Vad är ditt helhetsintryck så här långt?

Namn	Antal	%
1 - Mindre bra	0	0
2	0	0
3	0	0
4	0	0
5	0	0
6	0	0
7	2	22,2
8	3	33,3
9	3	33,3
10 - Mycket bra	1	11,1
Total	9	100



Svarsfrekvens

90% (9/10)

Vad har varit bra?

Studiebesöken

Omvärldsspaningarna har vidgat mina vyer och format min bild av hur framtidens sjukvård ska byggas

Att få reflektera tillsammans med andra cheferTid att få spana på framtiden

Utblicken nationellt och i Europa har skapat ny kunskap och förståelse för andras och våra sjukvårdssystem. Nätverkande med nya kontakter. Träning med nya verktyg och metoder att applicera direkt.

Bra och viktigt att bygga nätverk i sydö.regionen. Intressanta spaningar som har gett bra input om vilka möjligheter som finns, hur andra gör. Det är på riktigt viktigt och jag känner att vi är med och bidrar till utvecklingskliv.

Spännande spaningar där vi fått träffa många spännande föreläsare och fått se/höra massor av matnyttiga saker. En förmån att få vara i helikopterläge och se sjukvård från ett annat perspektiv än det vanliga.

Bra och relevanta föredrag. Bra nätverk och erfarenhetsutbyte. Omvärldsbevakning. Utvecklande.

Mycket bra att få ett brett omvärldsperspektiv med många intressanta studiebesök/föreläsningar/ dialoger!Både roligt och nyttigt med de dialoger och diskussioner som förs i chefsgruppen som deltar.Också bra att gruppen representerar en så bred del av sjukvården (PV, spec.sjv, rehab, utveckling...)!För min del är det största värdet att "bli påklädd" med det framåtsyftande och breda perspektivet på HoS, för att i varje möte (både direkt med medarbetare och i mer strategiska ledningssammanhang), utifrån kunskap och förmåga, kunna ta avstamp i och kommunicera kring de förändringsbehov som är nödvändiga inom hälso- och sjukvård framöver med målet att fortsatt kunna leverera vård av yppersta världsklass.

Mycket har varit bra. Våldigt spännande spaningsuppdrag. Mycket givande att få se lite av utlandet. Att lära känna varandra i en grupp från "vår" region. Intensiva dagar som gör att man får glömma den tuffa vardagen hemma. En personlig ledarskapsutbildning. Uppdraget har/är inte varit så tydligt men det tycker jag är bra om man ska tänka utanför boxen? Stort engagemang av våra ledare.

Att få träffa andra från samma verksamheten men också bra att det blir en plattsform för att sammanföra oss, specialistvården och primärvården.Det är kanske på så sätt det ska hända. När hematologen pratar med distriktsläkaren och när de förstår varandra och vad jag kan göra för att underlätta för dig och då blir det bra för patienten

Vad kan bli bättre?

Struktur på helhetenDagordning i god tidVarva in reflektion mellan presentationer Långsiktighet i användningen av vår kompetens
Svårt att säga, men generellt har programmet haft "lösa tyglar" och inbjudit till mycket egna reflektioner. Det är bra! Men det kan också finnas en risk att leveransen av uppdraget vi har fått får en något lössläppt karaktär. Jag gillar egentligen struktur och programmet har i viss mening inte haft det vilket har varit nyttigt för mig. Så möjligen lite mer struktur.
Kanske mer på länk istället för att resatex onödigt att åka till SkellefteåHade gått att ha allt i StockholmFundera på urvalet till gruppen-ska det vara personer som kan se i ett större perspektiv och inte bara sin egen verksamhet? Ska man ha ett chefsuppdrag?
Små detaljer, om just detaljer. Finns det mat eller inte planerad? Vad ingår? Behöver alla få ett påskrivet godkännande för utlandsresa i tjänsten eller skulle den detaljen kunna lösas på gruppnivå för resp. län eftersom vi ingår i ett program?
Tror att det kan vara bra att få med fler spanare som ser verksamheterna utifrån och som ser och förstår hela systemet. Ibland behöver gruppen tydligare styrning för att komma framåt. Vad krävs av en spanare och hur säkerställer vi att vi är bra spanare som ser till helheten under resans gång?
Bättre framförhållning i programmet, nu senast fick vi det typ dagen innan resan och det var svårt att hinna läsa på och förbereda sig. Man får ju ut mer om man hinner förbereda sig.Lite mer styrning från ledarna, även om jag förstår att det är en poäng med att gruppen ska hitta själva.
Mer tid för reflektion och erfarenhetsutbyte. För många punkter på programmet. Mer tid att lära känna varandra. Mer tid att diskutera hur våra uppdrag ser ut idag.Tydligare uppdrag vad vi ska åstadkomma.
Det är ett högt och intensivt tempo med få möjligheter till reflektion och andhämtning. Kanske skulle dagarna behöva varvas lite mer med föreläsningar, reflektionstid och "hjärnvila" för att på bästa sätt kunna tillgodogöra sig allt vi får till oss. Även maten under dagarna är i minsta laget, är tufft att kunna hålla sig pigg och alert när energitillskottet är minimalt (bara en smörgås från frukost kl. 7.00 till middag kl. 20.00...)Jag skulle också gärna se en ännu större interaktion mellan programledning och programdeltagare - vi befinner oss på olika nivåer i ledningssystemen och jag tror vi skulle kunna berika varandra mer och få till ännu mer intressanta dialoger om samtliga deltog med sina rep. perspektiv i grupparbeten etc.
Man önskar mer konkret men vad det konkreta är vet vi ju inte.Dessa diskussioner måste ut i verksamheterna och där behöver vi stöd, guidning och bli styrkta.

Vad behövs för att säkerställa att utvecklingsprogrammet ger långsiktig kraft till utvecklingsarbetet i Sydöstra sjukvårdsregionen?

Använda oss som ledningsstöd
Att våra ideer och tankar tas till vara och att nätverket fortsätter att träffas. Jag är inte alls säker på att flera program behövs just nu.. kanske om 2-3 år. Låt oss skörda den frukt vi får efter detta program.
Att det finns mottagare för att lyssna in det vi förmedlar i november och att det aktivt användsAtt vi får vara med i utvecklingen i regionerna framåt
Fortsatt kommunikation i gruppen på något sätt. Samarbetsrum även efter programmet? Återträffar?
Konkreta förslag från spanarna som förankras och beslutas hos ledningen, som leder till gemensam verkstad och effekt. Mod att alltid börja i "varför" och grundproblemen för att hitta lösningsförslag.
Det behövs en plan där man tänkt igenom hur överlappningen mellan programmen ska ske, hur man bygger vidare och vad målet är - vart ska vi?
Definiera vad vi vill uppnå och planera återträffar för uppföljning.
Att det resultat som levereras till sydöstra sjukvårdsregionens ledningsgrupp tas tillvara och att vi som deltar i programmet får återkoppling på HUR det som arbetas fram kommer att ge avtryck i den fortsatta utvecklingen. Jag tänker att det är vi i gruppen som ska vara ambassadörer för genomslag och för att vi ska "hänga i" behövs uppföljning och återkoppling av resultat (precis som vid all annan förändring :-)
Ledningen på nivå ovanför oss kan använda oss som en kunskapsbank. Svårt att formulera exakt vad som behöver göras i just syd-östra-sjukvårdsregion, det kan gärna bli löpande inlägg från vår nivå i diskussioner när vi har sett så mycket olika delar i sjukvården. Fortsätter att bygga nätverk för att fler tänka "storregion".

Hur arbetar vi på hemmaplan med det som kommit upp under träffarna. Det är mycket att ta in och sälla och förhålla sig till. Förbättringsarbete ute på verksamheterna där fokus ska vara på framtidens vård och där alla professioner kan dra sitt strå till stacken. Uppföljning, uppföljning, uppföljning Vad säger medarbetare om att vara anställd i vården. Vad saknas, vad vill man ha mer?

Övriga synpunkter

Bra med samverkansforum. Dock puffa på användningen mer och lägga allt material där. Även inbjudan till träffar med dagordningen.

Kul att få denna möjlighet

Jag är väldigt glad över att få vara en del av detta! Så välbehövligt att få lyfta blicken tillsammans med andra erfarna chefer och ledare. Eloge till Annica O Connor för tydlig information och kontakt.

Det hade varit bra om det varit en mer planerad gruppindelning, både med planen att alla ska jobba med alla, och att det i varje grupp blir en bra fördelning mellan olika professioner och verksamheter. Att t ex räkna 1, 2, 3, 4 blir mer slumpmässigt och kanske inte lika bra.

I stora drag bra.

Det är en förmån att få möjlighet att delta i ett sådant här forum!

För mig har det varit en förmån att delta. Tack! Att få perspektiv inom sjukvården gagnar mig själv (blir tryggare i rollen som chef), vår verksamhet (upplever mer tydligt det som är positivt hemma genom att kunna jämföra) och regionen (bättre medvetenhet om möjligheter inom befintliga strukturer). Det kan finnas en poäng att göra något liknande inriktad mot sjukhus?