

## Program för dig som är beredd att bidra till ett språng för morgondagens hälso- och sjukvård

---

Programmet vänder sig till dig som är chef eller ledare inom Sydöstra sjukvårdsregionen. Du känner dig hemma i hur dagens ledningssystem fungerar samtidigt som du har nyfikenhet och engagemang för utveckling och förbättring. Du är en ledare som kan tänka i flera tidszoner samtidigt, utmanas av att lyftas ur vardagens processer i linjen och överblicka komplexiteten med önskan om att få vara med och rita nya ”kartor” inför framtidens utmaningar. Allt i syfte att göra det bättre för våra invånare i sjukvårdsregionen.

Uppdraget kommer från ledningarna för hälso- och sjukvården i Sydöstra sjukvårdsregionen och kommer att följas av och rapporteras till regionsjukvårdsledningen.

### **Du stimuleras av**

Nyfikenhet – idéutbyte - förnyelse – ansvarstagande – nya miljöer – gränsöverskridande och samverkan - nya arbetssätt för jämlik hälsa

### **Mål och syfte med programmet**

Målet med programmet är att deltagarna ska bidra till utveckling av verksamheten inom sydöstra sjukvårdsregionen. Programmet syftar till att skapa utrymme för kreativitet, innovation och gemensam utvecklingskraft genom:

- Nätverkande och samarbete mellan ledare inom sjukvårdsregionen
- Inspirerande exempel från andra verksamheter
- Gemensamt lärande för utveckling av verksamheten och den egna ledarrollen

Vid sista seminariet i programmet ska deltagarna dels presentera förslag på konkreta aktiviteter som kan genomföras inom sjukvårdsregionen för att utveckla verksamheten samt mer visionära idéer eller rekommendationer på satsningar som skulle kunna göras.

## Programmets innehåll

Utifrån aktuella utredningar, samtal och reflektioner med experter spana och undersöka morgondagens trender och utmaningar för nya innovationer genom att besöka olika organisationer och platser i Europa. Teman som är tänkta att vara utgångspunkter:

Morgondagens...

- Hälsoreultat - Patientrapporterade mått är nödvändiga för att vi ska veta om hälso- och sjukvårdens insatser leder till en bättre hälsa sett också ur patientens perspektiv.
- Avancerat, kompromisslöst och genomgripande kundfokus
- Digitalt först – digitala lösningar/verktyg
- Arbetsglädje - de mest glada, produktiva och engagerade medarbetarna känner sig både fysiskt och psykiskt säkra, uppskattar syftet och meningen med sitt arbete, har val och kontroll över sin tid, upplever kamratskap med andra på jobbet och uppfattar sitt arbetsliv vara rättvist och jämlikt.
- Innovation

## Vad ska ha hänt efter året?

De exempel ni sett och tagit till er under era besök, samtal och utbyten levererar ni tillbaka genom innovativa idéer eller förslag om vad som behöver hända inom sjukvårdsregionen för att klara morgondagen och stärka vår konkurrenskraft.

## Hur ser tidsplanen ut?

I mitten på september 2018 upptakt med gruppen där vi tillsammans designar programmets innehåll.

Den 25-26 oktober 2018, Gränsö

Nov/dec 2018 tredje tillfället i Stockholm och Skellefteå

3 tillfällen under våren

Tillfälle efter sommaren

Oktober 2019 tillbaka till Gränsö för presentation av innovationsförslag

## Intresseanmälan och urval

Programmet har plats för 14 deltagare i olika ledarroller och åldrar och med jämn könsfördelning från Landstinget i Kalmar län, Region Östergötland och Region Jönköpings län. Respektive ledningsgrupp nominerar deltagare till programmet och slutlig antagning görs av region-sjukvårdsledningen (RSL).

Intresseanmälan till programmet görs senast