Principöverenskommelse om regionalt utbyte inom Sydöstra sjukvårdsregionen för läkare under specialiseringstjänstgöring (ST).

Mellan Landstinget i Östergötland, Landstinget i Kalmar län respektive Landstinget i Jönköpings län har följande överenskommelse träffats.

§ 1
Överenskommelsen reglerar principerna för tillfällig tjänstgöring i utbildningssyfte vid Universitetssjukhuset i Linköping (US) eller annat sjukhus utanför det egna landstinget för läkare som genomgår specialiseringstjänstgöring (ST).

§ 2
Målsättningen är att Sydöstra sjukvårdsregionen ska vara självförsörjande vad gäller läkares specialistutbildning. Läkarutbildningen bör så långt som möjligt ske inom det egna landstinget.

§ 3
Det finns inom vissa områden moment i målbeskrivningen för ST-läkare som, inom regionen, endast kan uppfyllas genom tjänstgöring vid US. Även utöver dessa obligatoriska moment finns det ett stort behov av tillfällig tjänstgöring i utbildningssyfte vid US för läkare som genomgår utbildning vid annat sjukhus i regionen. Behov kan även uppstå av tillfällig tjänstgöring i utbildningssyfte vid andra sjukhus i regionen

§ 4
US tillskapar årligen 150 tjänstgöringsmånader för regional tjänstgöring i utbildningssyfte vid US. Avvikelser behandlas i i samband med regionala avtalsarbetet kring årlig överenskommelse om regionala priser mm.

Medel för detta förmedlas via Studierektorskansliet inom LiÖ (i fortsättningen enbart benämnt Studierektorskansliet).

§ 5
Ansökningar om finansiering av efterutbildning ska inkomma till Studierektorskansliet senast 1 september året innan tjänstgöringen påbörjas.

§ 6
Om sökta månader för efterutbildning överstiger de tillgängliga, kontaktar Studierektorskansliet respektive ansvarig inom läns- och länsdelskliniks landsting, som ansvarar för att prioritera mellan de sökande från det egna landstinget. Prioriteringsordningen meddelas Studierektorskansliet. Beslut ska sedan tillkännages samtliga förslagsställare senast den 1 oktober året innan tjänstgöringen påbörjas.

§ 7
Verksamhetschef på läns- och länsdelsklinik föreslår önskat innehåll i tjänstgöringen och verksamhetschef på US-klinik tar ställning till föreslagen tidsperiod och innehåll i tjänstgöringen och godkänner ansökan. Den sökande läkaren bör, redan innan ansökan, ha inlett dialog om tidsperiod och innehåll med US-kliniken.

§ 8
Läkaren är inte tjänstledig från sin anställning vid hemmakliniken under tjänstgöringen vid annat sjukhus. Lön enligt avtal samt ekonomisk ersättning för jour, beredskap och övertid som fullgjorts vid annat sjukhus utbetalas av hemmakliniken, som ersätts för jourkostnaderna och delar av grundlönen enligt §11.

§ 9
För tjänstgöringen vid annat sjukhus utfärdas för respektive läkare ett förordnande att biträda i sjukvården som läkare under specialistutbildning utan ersättning. Detta förordnande innebär att anställningsförhållande mellan läkaren och det andra sjukhuset inte föreligger. Lagen om anställningsskydd är ej tillämplig i förhållandet mellan läkaren och det andra sjukhuset. Läkaren är under tjänstgöringen vid annat sjukhus underställd där ansvarig verksamhetschef.

§ 10
Efter tjänstgöringens slut ska hemmasjukhuset fakturera mottagarsjukhuset. Mottagarsjukhuset svarar för 2/3 av kostnaden för lön, sociala avgifter och semester upp till ett maxbelopp. Maxbeloppet är kopplat till summan i § 9 i avtalet om efterutbildning.

Hemmasjukhuset ska svara för 1/3 av lönen. Grunden är gällande avtal mellan Landstingsförbundet och Läkarförbundet, specialbestämmelser läkare. Lönebeloppet grundas på lön enligt träffat anställningsavtal mellan hemmakliniken och ST-läkaren. Kostnaden för jour, beredskap och övertid faktureras den klinik där tjänstgöringen utförs.

§ 11
Grundprincipen ska vara att semester och intjänad jourkompensation i ledig tid ska tas ut under den tjänstgöring där tiden intjänats. Semesterns förläggning bör dock i praktiken diskuteras i varje enskilt fall. Semesterdagstillägg utbetalas från hemmakliniken. Efter tjänstgöringens slut görs avräkning på intjänad och uttagen semester. Debitering eller kreditering görs i förekommande fall på fakturan.

§ 12
Läkaren ska på US-kliniken ha en namngiven handledarutbildad specialistläkare som handledare och efter tjänstgöringen erhålla ett intyg på genomförd tjänstgöring. Intyget ska vara skrivet på Socialstyrelsens mall för klinisk tjänstgöring under ST och innehålla uppgift om tjänstgöringens längd och innehåll och delmålsuppfyllelse.

§ 13
Trygghetsförsäkring vid arbetsskada m m utgår från hemmasjukhuset.

§ 14
Eventuella tvister om hur överenskommelsen ska tillämpas ska tas upp i Regionsjukvårdsledningen.

§ 15
Överenskommelsen gäller fr o m 2013-12-06 och tills vidare med ömsesidig uppsägningstid på tre månader. Den ersätter tidigare ingången överenskommelse som beslutades av Samverkansnämnden 1997-06-25 (SVN 23/91) och reviderad av Regionsjukvårdsnämnden 2007-10-08 (RSN 2007/12)